

Details

**Unterziehen Sie Ihre zukünftigen
Führungskräfte dem Dog Assessment.
Es lohnt sich.**



Produkte, Leistungsübersicht, Preise	Seite 3
Möglichkeiten Teilnehmerzahlen (Einzel- und/oder Gruppen Assessments)	Seite 4
Assessement-Vorbereitungen / standardisiertes Verfahren	Seite 5
Beispiel Dash-Board	Seite 6
Analyse Eignungsbericht (Führungskompetenz & Persönlichkeitsprofil)	Seite 7
Analyse Eignungsbericht (Empathie & Selbstkontrolle)	Seite 8
Aufbau Score-Card	Seite 9
Beschreibung Analyse TDA Pro Check	Seite 10
Kontakt und Assessment-Buchungen	Seite 11

Produkte & Leistungsübersicht

Leistungen	TDA Pro Check	TDA Quick Check
3 x 20 Minuten Assessment → 2 Pausen à 20 Minuten	X	
1 x 30 Minuten Assessment → keine Pause		X
Analysegebiet: Führungskompetenz (alleinig)		X
Analysegebiete: Führungskompetenz, Persönlichkeitsprofil, Empathie, Selbstkontrolle	X	
Score-Card / Gesamtüberblick	X	X
Beschreibungen & Fazits der Analysen	X	X
TDA T-Shirt inkl. Aufbewahrungsbeutel	X	X
Mietkosten für Trainingshalle	X	X
Preis	CHF 2'890.- *	CHF 1'580.- *

* Die Preise verstehen sich pro Teilnehmer und exkl. gesetzlicher Mehrwertsteuer

Einzel-Assessments

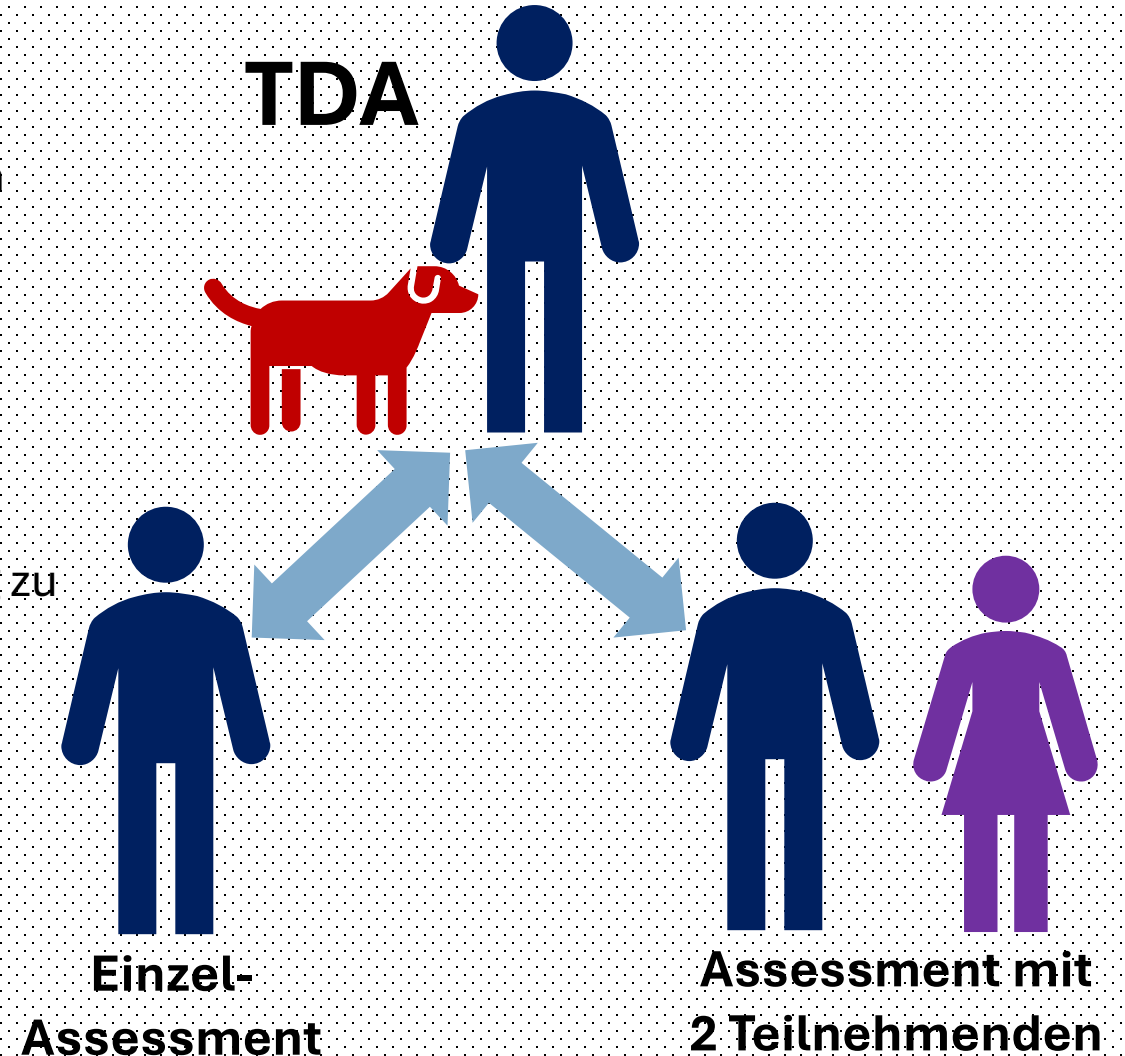
Wenn die Vorselektion Ihrerseits getroffen ist, so können Sie Einzelpersonen im Rahmen einer letztmaligen Eignungsbeurteilung ins Assessment schicken.

Assessment mit 2 Teilnehmenden gleichzeitig

Wenn Sie sich zwischen zwei (oder mehreren) Personen noch entscheiden müssen, so können Sie diese ins Assessment schicken, um dann die finale Entscheidung zu treffen.

Wichtig:

Es können maximal 2 Personen gleichzeitig teilnehmen an einem Assessment.



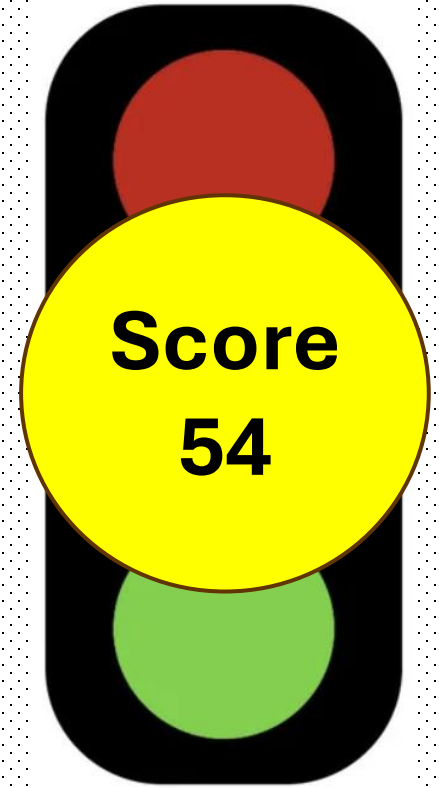
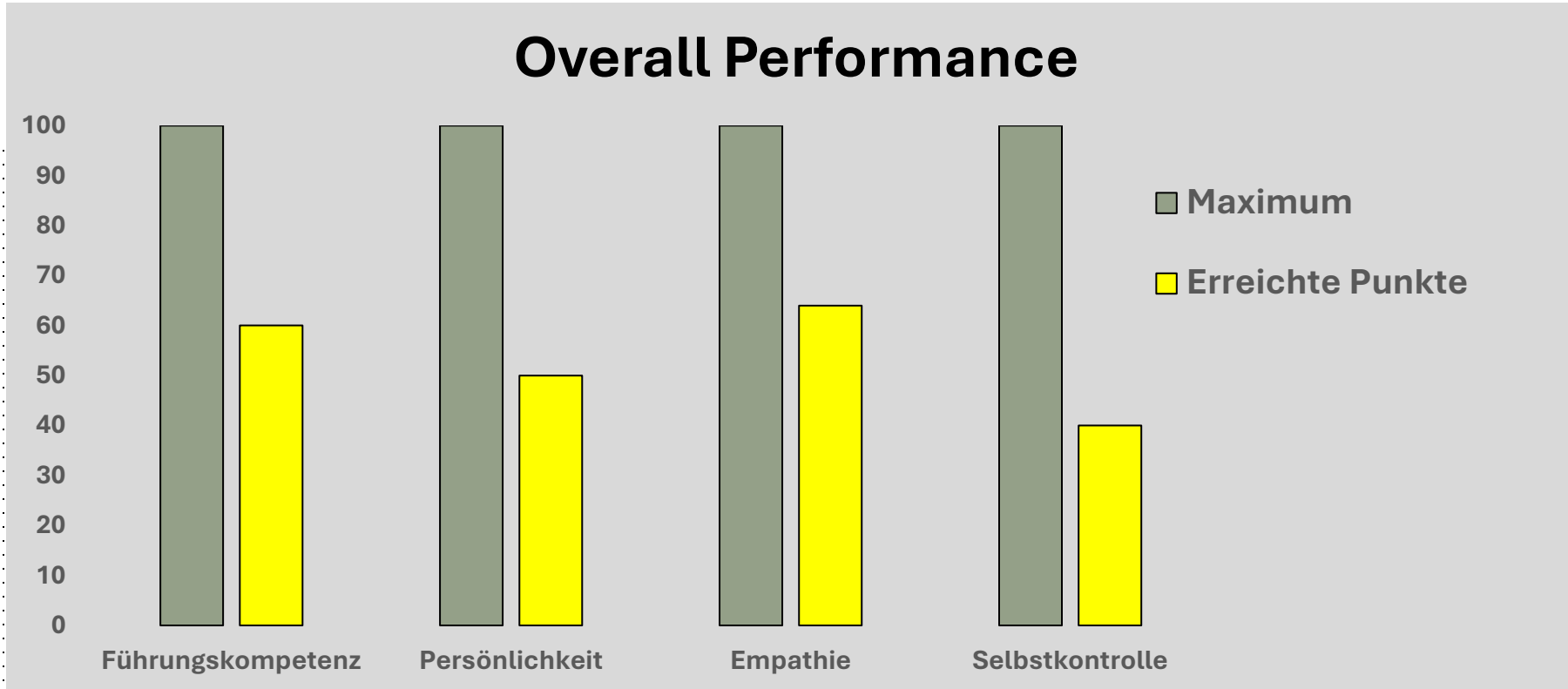
Das *hoch standardisierte Verfahren TDA* ist eine Anwendungsmethode, bei derer präzise Schritte und Richtlinien definiert sind. Sämtliche Prozesse bei der Durchführung der Assessments sind lückenlos einzuhalten und müssen zwingend befolgt werden. Nur so können wir Präzision, Konsistenz und Resultat-Genauigkeit garantieren. Dazu gehört u.a. auch die Vorbereitung der Assessment-Kandidatinnen und Kandidaten.

Zur *Vorbereitung* gehören nachfolgende 5 Check-Punkte:

1. Stellen Sie sicher, dass die Kandidatin/der Kandidat genügend schläft vor dem Assessment (7-8 Stunden) und entsprechend ausgeruht erscheint.
2. Die Kandidatin/der Kandidat muss 15 Minuten vor dem Beginn des Assessments am Durchführungsort erscheinen.
3. Die Assessment Kandidatin/der Kandidat muss zwei nacheinander folgende Nächte im selben Kleidungsstück schlafen. Stellen Sie sicher, dass die Kandidatin/der Kandidat das Kleidungsstück ans Assessment in einem verschlossenen Beutel mitbringt und keinesfalls vorab geschmacklich verändert (z.B. Anwendung von Parfums oder dergleichen; dies wäre ausschliesslich zum Nachteil der Kandidatin/dem Kandidaten). T-Shirt und Beutel wird von uns im Vorfeld zur Verfügung gestellt.
4. Alle Assessment-Kandidatinnen/Kandidaten müssen in einem möglichst bequemen Trainingsanzug und bequemen Turnschuhen/Sneakers erscheinen.
5. Teilen Sie den Kandidatinnen- und Kandidaten im Vorfeld mit, möglichst authentisch und entspannt während des Assessments zu sein.

Weitere Hinweise:

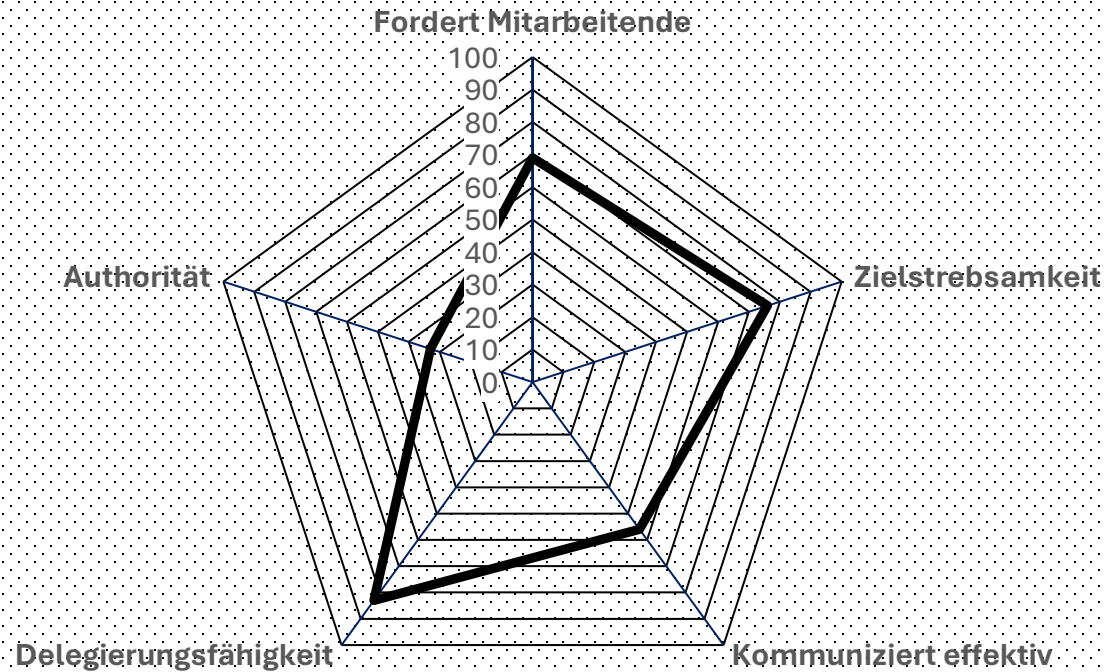
1. Während den Pausen dürfen keine Kontakte zwischen der Kandidatin/dem Kandidaten, dem Tier und der Assessment-Leitung stattfinden.
2. Alle Assessments beginnen immer um 10:00 Uhr morgens an den vereinbarten Terminen.
3. Die Durchführungsdauer aller Assessments werden präzise eingehalten.



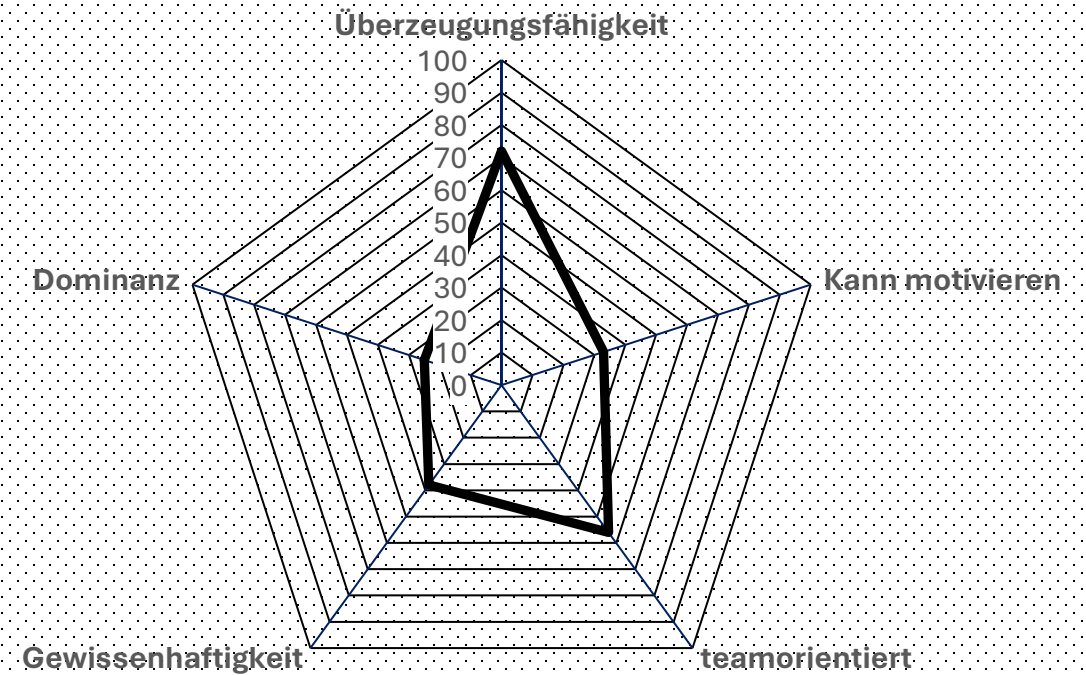
Empfehlung:

Die Kandidatin erzielt einen **Score von 54 Punkten**. Sie weist daher eine durchschnittliche Eignung auf.

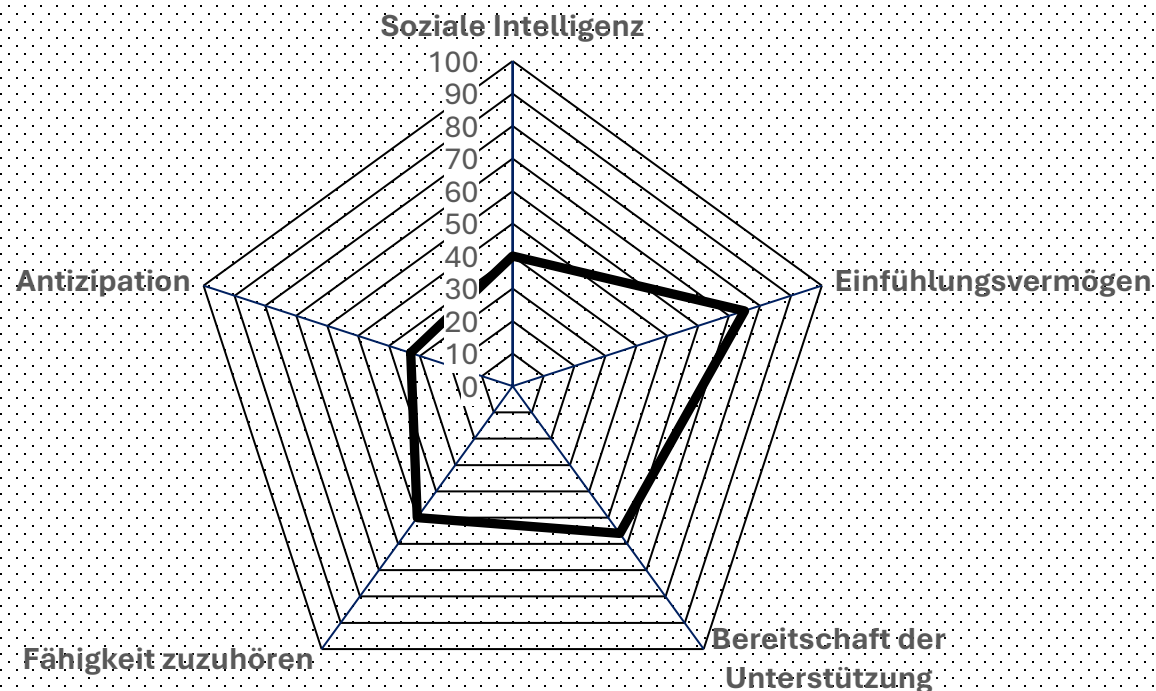
Führungskompetenz



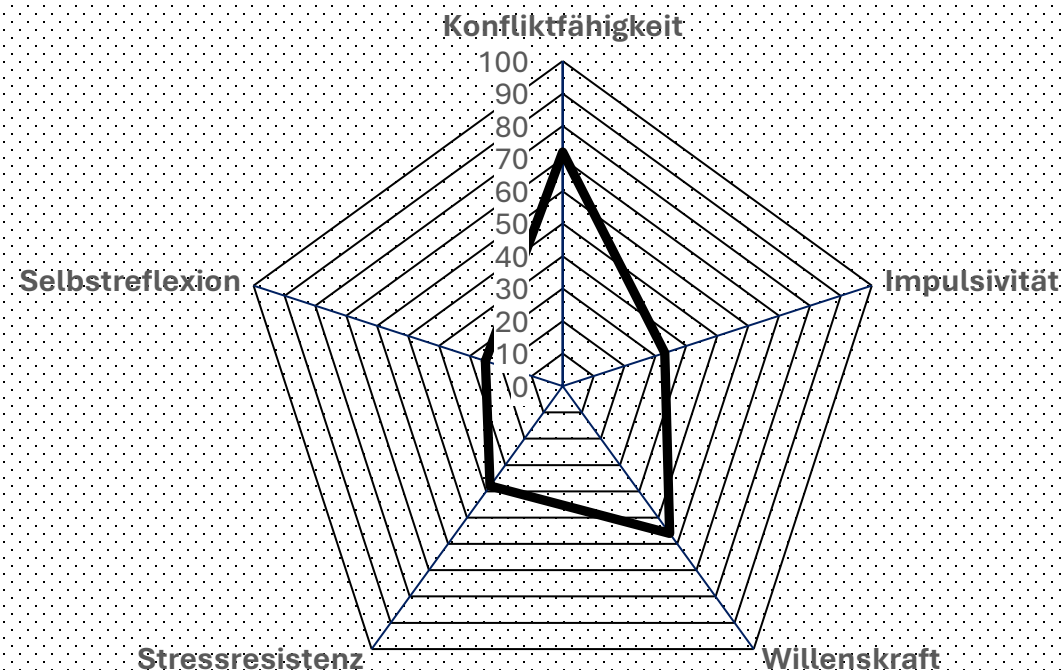
Persönlichkeitsprofil



Empathie



Selbstkontrolle



Aufbau Score-Card TDA Pro Check

	Bewertungskriterien	Max. Punkte	Erreichte Punkte	Gewichtung	Endresultat / Score
Overall Performance	Führungskompetenz				
	Fordert Mitarbeitende	100.00	69.00	25%	
	Zielstrebsamkeit	100.00	76.00		
	Kommuniziert effektiv	100.00	56.00		
	Delegierungsfähigkeit	100.00	83.00		
	Authorität	100.00	33.00		
	Ergebnis	500.00	317.00	x 0.05	15.85
				in Prozent	29.35
	Persönlichkeitsprofil				
	Überzeugungsfähigkeit	100.00	72.00	25%	
	Kann motivieren	100.00	33.00		
	teamorientiert	100.00	56.00		
	Gewissenhaftigkeit	100.00	38.00		
	Dominanz	100.00	25.00		
	Ergebnis	500.00	224.00	x 0.05	11.20
				in Prozent	20.74
	Empathie				
	Soziale Intelligenz	100.00	40.00	25%	
	Einfühlungsvermögen	100.00	75.00		
	Bereitschaft der Unterstützung	100.00	56.00		
	Fähigkeit zuzuhören	100.00	50.00		
	Antizipation	100.00	33.00		
	Ergebnis	500.00	254.00	x 0.05	12.70
				in Prozent	23.52
	Selbstkontrolle				
	Konfliktfähigkeit	100.00	80.00	25%	
	Impulsivität	100.00	25.00		
	Willenskraft	100.00	65.00		
	Stressresistenz	100.00	60.00		
	Selbstreflexion	100.00	55.00		
	Ergebnis	100.00	285.00	x 0.05	14.25
				in Prozent	26.39
	GESAMTTOTAL	100.00%	1080.00	100.00%	54.00

Punkte	Eignung
0 - 8	Absolut ungeeignet
9 - 17	Ungeeignet
18 - 26	Weist markante Mängel auf
27 - 35	Weist punktuelle Mängel auf
36 - 44	Unterdurchschnittlich geeignet
45 - 54	Durchschnittlich geeignet
55 - 64	Geeignet
65 - 73	Überdurchschnittlich geeignet
74 - 82	Gut geeignet
83 - 91	Sehr gut geeignet
92 - 100	Hervorragend geeignet

Führungskompetenz

Die Kandidatin fordert ihre Mitarbeitenden mittelmässig stark. Selbst zeigt sie eine relativ hohe Zielstrebigkeit, kommuniziert dabei jedoch mittelmässig zielführend zu ihren Mitarbeitenden. Sie hat einen starken Hang, Aufgaben zu delegieren. Dabei legt sie eine unterdurchschnittliche Autorität an den Tag.

FAZIT: In Relation zu ihrem erzielten Score (54), hat sie anteilmässig überdurchschnittliche Führungsqualitäten.

Persönlichkeitsprofil

Die Kandidatin verfügt über eine mittelmässige Überzeugungskraft. Sie kann die Mitarbeitenden schlecht motivieren und ist durchschnittlich teamorientiert. Ihre Gewissenhaftigkeit ist nicht von hoher Konstanz und sie tritt wenig dominant auf.

FAZIT: In Relation zu ihrem erzielten Score (54), zeigt sie anteilmässig ein unterdurchschnittliches Persönlichkeitsprofil

Empathie

Die Kandidatin verfügt über eine nicht allzu hohe Sozialintelligenz. Ihr Einfühlungsvermögen erzielt gute Werte. Die Bereitschaft, Unterstützung zu leisten bei Teamarbeiten, ist gering. Sie verfügt über eine mittelmässige Fähigkeit, zuzuhören. Ihr Antizipationsvermögen, Situationen frühzeitig zu erkennen, ist unterdurchschnittlich.

FAZIT: In Relation zu ihrem erzielten Score (54), verfügt sie anteilmässig über ein knapp unterdurchschnittliches Empathievermögen.

Selbstkontrolle

Die Kandidatin ist konfliktfähig. Ihre Impulsivität ist als gering einzuschätzen. Die Willenskraft ist durchschnittlich und ihre Stressresistenz ist eher tief. Sie verfügt über einen tiefen Grad an Selbstreflexion.

FAZIT: In Relation zu ihrem erzielten Score (54), verfügt sie anteilmässig über eine durchschnittliche Selbstkontrolle.

Kontakt & Buchungen von Assessments

The Dogs Assessment TDA

Alexander Haag

Schaffhauserstrasse 1

CH-8222 Beringen

Phone: +41 76 425 71 71

alexander.haag@thedogsassessment.com

www.thedogsassessment.com